

EKONOMICZNE ASPEKTY LOSÓW ABSOLWENTÓW

Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu

Wydział Historyczny

Muzykologia, studia stacjonarne, pierwszego stopnia

Raport dotyczy 15 absolwentów, którzy uzyskali dyplom w 2014 r.

W niniejszym raporcie jedynym źródłem informacji o sytuacji absolwentów na rynku pracy są rejestry Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Wśród absolwentów może jednak istnieć grupa osób, które nie figurują w tych rejestrach. Na konta ZUS tych osób nie wpłynęła dotąd ani jedna składka z jakiegokolwiek tytułu, jednak niekoniecznie musi oznaczać to brak zatrudnienia. W zbiorach ZUS nie są rejestrowane umowy o dzieło oraz umowy zlecenia podpisywane ze studentami (z wyjątkiem umów o dzieło i umów zleceń zawieranych z pracodawcą zatrudniającym daną osobę na umowę o pracę), umowy podpisywane za granicą oraz praca bez formalnej umowy. Osoby ubezpieczone w Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego (KRUS) również mogą być nieobecne w rejestrach ZUS. Rozróżnienie tych przypadków na podstawie dostępnych danych jest niemożliwe. Przy interpretacji poniższych wyników należy brać pod uwagę, jak duża część absolwentów badanego kierunku figuruje w rejestrach ZUS.

Niniejszy raport dotyczy ekonomicznych aspektów sytuacji absolwentów uczelni. Ekonomiczny wymiar aktywności ludzkiej jest ważną, ale nie jedyną kwestią, którą należy uwzględnić przy analizie znaczenia kształcenia dla życia osób kształconych. Nie powinien być zatem jedynym kryterium oceny jakości kształcenia.

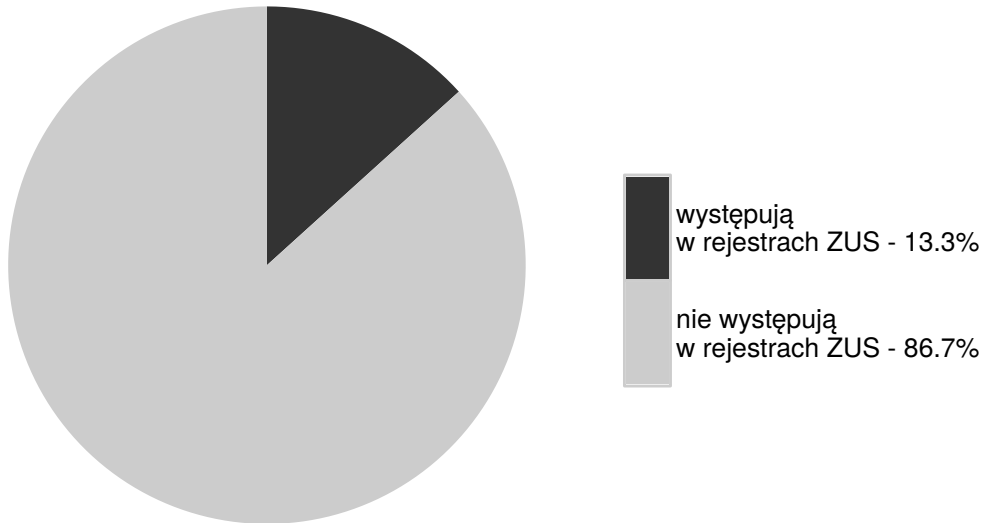
Przy analizie prezentowanych poniżej wyników należy pamiętać o specyfice pracy absolwentów poszczególnych kierunków oraz regionu, w którym podejmują pracę. Te same wartości wskaźników w zależności od lokalnego kontekstu mogą być zinterpretowane jako duże bądź małe.

W trosce o ochronę danych osobowych badanych przy generowaniu raportów automatycznych przyjęto dwie zasady ograniczające prezentację wyników dla zbyt małych zbiorowości. Po pierwsze, raporty dla zbiorowości liczących mniej niż 10 osób nie są generowane. Po drugie, dla podzbiorowości liczących mniej niż 3 osoby nie są prezentowane wyniki. Dla zbiorowości mniejszych niż 3-osobowych wartości wskaźników są zastępowane myślnikami. Wykresy zaś są generowane tylko wtedy, gdy wszystkie opisywane przez nie zbiorowości liczą co najmniej 3 osoby.

Absolwenci, którzy uzyskali dyplom w 2014 r., którzy...

- występują w rejestrach ZUS: 2,
- nie występują w rejestrach ZUS: 13.

Absolwenci, którzy ...



Celem poniższego raportu jest przedstawienie sytuacji absolwentów na rynku pracy od momentu uzyskania dyplomu. Za podstawowe mierniki sytuacji na rynku pracy uznajemy:

- czas poszukiwania pracy,
- stabilność zatrudnienia,
- osiągnięte wynagrodzenie.

Przez moment otrzymania pracy rozumiemy datę odprowadzenia pierwszej składki do ZUS z tytułu uzyskanego wynagrodzenia przez danego pracodawcę.

1. Czas poszukiwania pracy

Poniższa tabela pokazuje czas od uzyskania dyplomu do otrzymania pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu (w zestawieniu nie zostały uwzględnione osoby, które od dnia uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem, czyli 30.09.2015, nie podjęły pierwszej pracy określonego typu).

Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy po uzyskaniu dyplomu	Średni czas (w miesiącach) od uzyskania dyplomu do podjęcia pierwszej pracy na umowę o pracę po uzyskaniu dyplomu
-	-

Czas poszukiwania pracy przez absolwentów dokładniej ilustrują poniższe informacje:

Aż -% absolwentów szukało pierwszej pracy przez - mies.

Aż -% absolwentów szukało pierwszej pracy **na umowę o pracę** przez - mies.

2. Stabilność pracy

Oprócz znalezienia pracy istotna jest również stabilność pracy. Do badania tego zjawiska wybraliśmy miary negatywne, to znaczy takie, których niskie wartości wskazują na stabilność pracy, zaś wysokie – na brak stabilności. Przyjęliśmy następujące wskaźniki:

- procent osób, które choć raz miały doświadczenie bycia bezrobotnym,
- ryzyko bezrobocia wśród absolwentów (średni procent miesięcy w okresie objętym badaniem, w których absolwenci byli zarejestrowani jako bezrobotni) - wskaźniki bezwzględne i względne,
- średnią miesięczną liczbę pracodawców dających zatrudnienie na umowę o pracę,
- średnią roczną liczbę przypadków zakończenia pracy etatowej.

Informacja o liczbie pracodawców oraz informacja o liczbie przypadków zakończenia pracy etatowej uzupełniają się wzajemnie. Oba wskaźniki dają razem precyzyjniejszy ogląd stabilności zatrudnienia absolwentów.

2.1. Doświadczenie bezrobocia

Poniżej przedstawiamy informację na temat tego, jakiej części absolwentów zdarzyło się przynajmniej raz być zarejestrowanym bezrobotnym w 5 kolejnych latach od uzyskania dyplomu oraz od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (30.09.2015). Ze względu na to, że dla osób, które uzyskały dyplom w roku 2014, nie minął jeszcze cały pięcioletni okres od uzyskania dyplomu, w miejsce wartości wskaźników dla lat nieobjętych badaniem wstawiono myślniki.

Nie należy poniższych wyników mylić z ryzykiem bezrobocia ani ze stopą bezrobocia wśród absolwentów. Informacje te znajdują się w dalszej części tego raportu.

Procent absolwentów, którzy mieli doświadczenie bycia bezrobotnym	
do 30.09.2015	0.0%
w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu	0.0%
w drugim roku po uzyskaniu dyplomu	-%
w trzecim roku po uzyskaniu dyplomu	-%
w czwartym roku po uzyskaniu dyplomu	-%
w piątym roku po uzyskaniu dyplomu	-%

Kolejna tabela informuje o **ryzyku bezrobocia** wśród absolwentów w czasie od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (30.09.2015). Wartości wskaźników wyznaczone dla absolwentów są zestawione z wartościami wskaźników dla hipotetycznej zbiorowości statystycznych mieszkańców powiatów zamieszkania absolwentów¹ wyznaczonymi na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego (GUS). Zestawienie to ułatwi zinterpretowanie uzyskanych wyników. Jeżeli ryzyko bezrobocia wśród absolwentów okazałoby się mniejsze niż stopa bezrobocia w zbiorowości odniesienia, można powiedzieć, że ukończenie danych studiów zmniejsza ryzyko bycia bezrobotnym.

***Uwaga** – w niniejszym raporcie pojawiają się odniesienia do powiatu zamieszkania absolwenta. W aktualnej edycji badania dostępne dane na temat miejsca zamieszkania (3 pierwsze cyfry kodu pocztowego) nie pozwalają na jednoznaczne wskazanie powiatu. W rezultacie przyjętego rozwiązania niektóre osoby mogły zostać zakwalifikowane jako mieszkańcy powiatów znajdujących się blisko ich prawdziwych powiatów zamieszkania.*

W przypadku, gdy niemożliwa była jednoznaczna identyfikacja powiatu zamieszkania absolwenta, wyliczono średnią stopę bezrobocia dla wszystkich powiatów, w których mógłby znajdować się kod pocztowy jego adresu zamieszkania.

¹Wskaźniki wyznaczone dla hipotetycznych zbiorowości odniesienia wykorzystywane w niniejszym raporcie uwzględniają zmiany powiatów zamieszkania absolwenta w okresie objętym analizą.

Ponadto podajemy średnią wartość **ilorazu ryzyka bezrobocia wśród absolwentów do stopy rejestrowanego bezrobocia w ich powiatach zamieszkania**, zwanego też względnym wskaźnikiem bezrobocia (WWB). Wartości poniżej 1 oznaczają, że przeciętnie ryzyko bezrobocia wśród absolwentów jest niższe niż stopa bezrobocia w ich powiatach zamieszkania.

Należy pamiętać, że w pierwszym okresie po uzyskaniu dyplomu absolwenci często dopiero rozpoczynają swoją aktywność na rynku pracy. Może się to przekładać na niekorzystne wartości wskaźników charakteryzujących ich sytuację zawodową. W konsekwencji wystąpienie takich wartości wskaźników niekoniecznie musi oznaczać porażkę absolwentów objętych badaniem na rynku pracy.

Ryzyko bezrobocia wśród absolwentów od uzyskania dyplomu do 30.09.2015	Stopa rejestrowanego bezrobocia wśród statystycznych mieszkańców powiatów zamieszkania absolwentów od uzyskania dyplomu do 30.09.2015	Stopa rejestrowanego bezrobocia w Polsce w badanym okresie	Średni iloraz ryzyka bezrobocia wśród absolwentów do stopy rejestrowanego bezrobocia w ich powiatach zamieszkania od uzyskania dyplomu do 30.09.2015
0.00%	11.48%	11.41%	0.00

2.2. Liczba pracodawców

Poniżej przedstawiamy informację na temat średniej miesięcznej liczby podmiotów, od których badani uzyskali zapłatę za wykonaną pracę **na umowę o pracę** w czasie od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (30.09.2015) w przepracowanych miesiącach. W obliczeniach uwzględniono jedynie te osoby, które w tym okresie wykonywały jakąkolwiek pracę na umowę o pracę, czyli - os.

Duża miesięczna liczba pracodawców nie wskazuje jednoznacznie na korzystną lub niekorzystną sytuację absolwenta, gdyż może być rezultatem sytuacji zarówno

- korzystnych – świadoma strategia absolwenta, wysokie zapotrzebowanie na rynku pracy na tego typu pracowników,
- neutralnych – specyfika niektórych zawodów,
- niekorzystnych – konieczność uzupełnienia zbyt niskich zarobków.

Średnia miesięczna liczba pracodawców: -.

Miesięczną liczbę pracodawców dokładniej ilustruje poniższa informacja:

Najczęściej spotykaną miesięczną liczbą pracodawców jest -. Dla takiej liczby pracodawców pracowało -% absolwentów.

2.3. Liczba przypadków zakończenia pracy etatowej

Poniżej przedstawiamy informację na temat średniej rocznej liczby przypadków zakończenia pracy **na umowę o pracę** w czasie od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem (30.09.2015). Duża liczba przypadków zakończenia pracy nie wskazuje jednoznacznie na korzystną lub niekorzystną sytuację absolwenta, gdyż zakończenie pracy etatowej może mieć różne przyczyny:

- utrata pracy,
- dobrowolne odejście z pracy,

- zmiana pracodawcy,
- zmiana formy zatrudnienia na pracę nietatową itp.

Niekiedy zmiany te są przez absolwentów pożądane i stanowią efekt ich celowego działania, innym razem są zjawiskiem niepożądanym.

W obliczeniach uwzględniono jedynie te osoby, które w tym okresie wykonywały jakąkolwiek pracę na umowę o pracę, czyli - os.

Średnia roczna liczba przypadków zakończenia pracy etatowej: -

Liczbę przypadków zakończenia pracy etatowej dokładniej ilustruje poniższa informacja:

Najczęściej spotykaną średnią roczną liczbą przypadków zakończenia pracy etatowej jest -. Tyle razy pracę etatową zakończyło -% absolwentów.

3. Wynagrodzenie

Trzecim czynnikiem, którym mierzy się sytuację pracowników na rynku pracy, jest osiągnięte wynagrodzenie. Poniższe tabele prezentują średnie miesięczne wynagrodzenie² osób, które podjęły pracę od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem oraz w kolejnych pięciu latach od uzyskania dyplomu. Dane w tabelach dotyczą wyłącznie osób, które od dnia uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem podjęły jakąkolwiek pracę. Osób, które wcale nie pracowały zarobkowo w tym okresie, nie uwzględniono, zaś dla osób pracujących w tym okresie nie uwzględniono miesięcy, w których nie otrzymały żadnego wynagrodzenia za wykonaną pracę.

Ponadto w zestawieniach nie uwzględniono tzw. osób samozatrudnionych (stanowiły one 0.00% osób objętych badaniem), ponieważ nie da się na podstawie wysokości składek odprowadzanych przez te osoby ustalić wysokości ich zarobków.

Wartości wskaźników wyznaczone dla absolwentów są zestawione z wartościami wskaźników dla hipotetycznej zbiorowości statystycznych mieszkańców powiatów zamieszkania absolwentów wyznaczonymi na podstawie danych GUS. Zestawienie to ułatwi zinterpretowanie uzyskanych wyników. Jeżeli średnie wynagrodzenie absolwentów okazałoby się większe niż średnie wynagrodzenie w zbiorowości odniesienia, można powiedzieć, że ukończenie danych studiów zwiększa przewidywane zarobki.

W przypadku, gdy niemożliwa była jednoznaczna identyfikacja powiatu zamieszkania absolwenta, wyliczono średnią zarobków dla wszystkich powiatów, w których mógłby znajdować się kod pocztowy jego adresu zamieszkania.

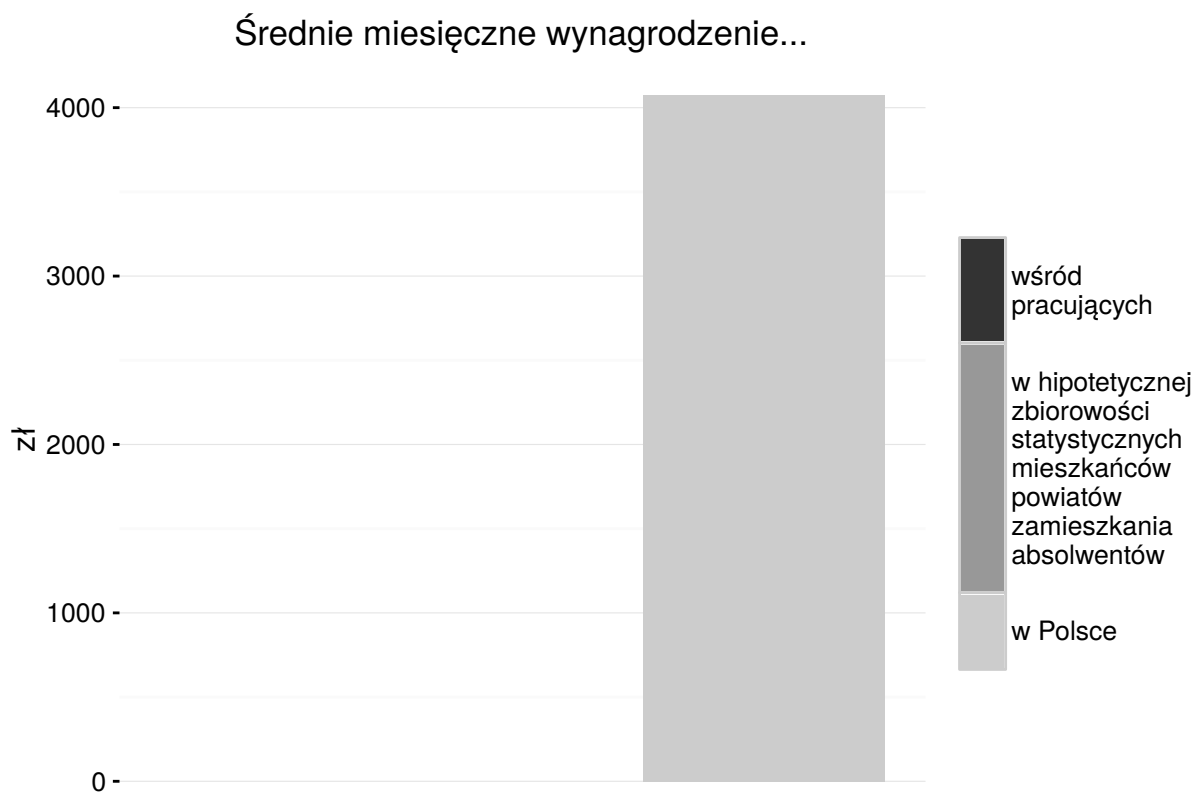
Ponadto podajemy średnią wartość **ilorazu średniego miesięcznego wynagrodzenia absolwenta do średniego miesięcznego wynagrodzenia w jego powiecie zamieszkania**, zwanego też względny wskaźnikiem zarobków (WWZ). Wartości powyżej 1 oznaczają, że przeciętnie absolwenci zarabiają powyżej średniej wynagrodzeń w ich powiatach zamieszkania.

Należy pamiętać, że w pierwszym okresie po uzyskaniu dyplomu absolwenci często dopiero rozpoczynają swoją aktywność na rynku pracy. Może się to przekładać na niekorzystne wartości wskaźników charakteryzujących ich sytuację zawodową. W konsekwencji wystąpienie takich wartości wskaźników niekoniecznie musi oznaczać porażkę absolwentów objętych badaniem na rynku pracy.

²Suma wynagrodzeń od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem podzielona przez liczbę miesięcy w tym okresie, w których badany uzyskał jakieś wynagrodzenie.

Średnie miesięczne wynagrodzenie wśród pracujących (w zł) w okresie od uzyskania dyplomu do 30.09.2015	-
Średnie miesięczne wynagrodzenie w hipotetycznej zbiorowości statystycznych mieszkańców powiatów zamieszkania absolwentów (w zł) w okresie od uzyskania dyplomu do 30.09.2015	-
Średnie miesięczne wynagrodzenie w Polsce (w zł) w badanym okresie	4075
Średni iloraz średniego miesięcznego wynagrodzenia absolwenta do średniego miesięcznego wynagrodzenia w jego powiecie zamieszkania w okresie od uzyskania dyplomu do 30.09.2015	-

Wyniki przedstawione w tabeli ilustruje poniższy wykres.



Dokładniej rozkład zarobków absolwentów ilustrują wyniki umieszczone w poniższej tabeli.

Pierwsze 20% pracujących absolwentów zarabiało	- zł lub mniej
Drugie 20% pracujących absolwentów zarabiało	od - do - zł
Trzecie 20% pracujących absolwentów zarabiało	od - do - zł
Czwarte 20% pracujących absolwentów zarabiało	od - do - zł
Piąte 20% pracujących absolwentów zarabiało	- zł lub więcej

Poniżej przedstawiamy wskaźniki (średnie i mediany) dotyczące wynagrodzeń absolwentów w 5 kolejnych latach od uzyskania dyplomu. Ze względu na to, że dla osób, które uzyskały dyplom w roku 2014, nie minął jeszcze cały pięcioletni okres od uzyskania dyplomu, w miejsce wartości wskaźników dla lat nieobjętych badaniem wstawiono myślniki.

Średnie miesięczne wynagrodzenia (w zł) absolwentów...	
do 30.09.2015	- zł
w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu	- zł
w drugim roku po uzyskaniu dyplomu	-
w trzecim roku po uzyskaniu dyplomu	-
w czwartym roku po uzyskaniu dyplomu	-
w piątym roku po uzyskaniu dyplomu	-

Mediana średnich miesięcznych wynagrodzeń (w zł) absolwentów...	
do 30.09.2015	- zł
w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu	- zł
w drugim roku po uzyskaniu dyplomu	-
w trzecim roku po uzyskaniu dyplomu	-
w czwartym roku po uzyskaniu dyplomu	-
w piątym roku po uzyskaniu dyplomu	-

Poniżej przedstawiamy informacje o średnim miesięcznym wynagrodzeniu oraz o medianie wynagrodzenia wśród osób, które od dnia uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem podjęły jakąkolwiek pracę **na umowę o pracę**. Osób, które wcale nie pracowały na umowę o pracę w tym okresie, nie uwzględniono. Dla osób pracujących na etat w tym okresie policzono jedynie ich wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę w miesiącach, w których pracowały na umowę o pracę.

Średnie miesięczne wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę po uzyskaniu dyplomu wśród pracujących na umowę o pracę (w zł)³: -.

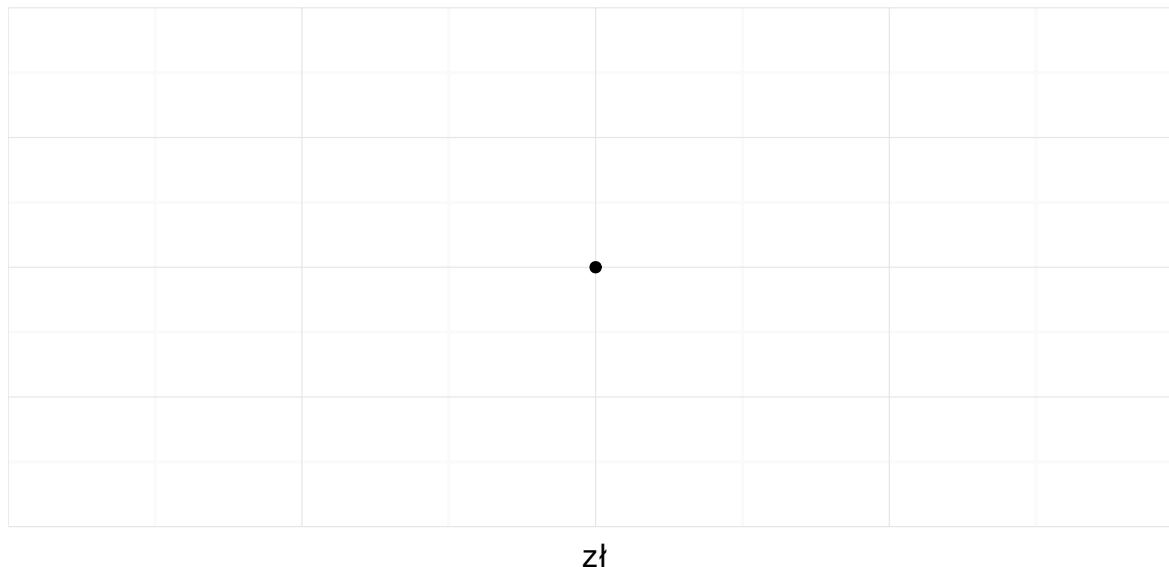
Mediana średniego miesięcznego wynagrodzenia z tytułu umowy o pracę po uzyskaniu dyplomu wśród pracujących na umowę o pracę (w zł): -.

Dokładniej rozkład zarobków absolwentów **z tytułu umowy o pracę** ilustrują wyniki umieszczone w poniższej tabeli.

Pierwsze 20% pracujących absolwentów zarabiała z tytułu umowy o pracę	- zł lub mniej
Drugie 20% pracujących absolwentów zarabiała z tytułu umowy o pracę	od - do - zł
Trzecie 20% pracujących absolwentów zarabiała z tytułu umowy o pracę	od - do - zł
Czwarte 20% pracujących absolwentów zarabiała z tytułu umowy o pracę	od - do - zł
Piąte 20% pracujących absolwentów zarabiała z tytułu umowy o pracę	- zł lub więcej

Poniższy wykres ilustruje wyniki z tabeli. Poszczególne słupki wykresu reprezentują kolejne 20-procentowe grupy pracujących absolwentów, począwszy od najniżej zarabiających (po lewej stronie wykresu) aż do najwyżej zarabiających (po prawej stronie wykresu). Na wykresie zaznaczono kwoty najniższych i najwyższych zarobków absolwentów oraz kwoty przedstawione w powyższej tabeli.

Miesięczne wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę po uzyskaniu dyplomu (równoliczne grupy)



³Suma wynagrodzeń z tytułu umowy o pracę od uzyskania dyplomu do końca okresu objętego badaniem podzielona przez liczbę miesięcy w tym okresie, w których badany uzyskał jakieś wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę.

4. INFORMACJE O STRUKTURZE SPOŁECZNO-DEMOGRAFICZNEJ⁴ BADANEJ ZBIOROWOŚCI

Osoby zamieszkałe. . .	Liczebność kategorii
w największych miastach polskich ⁵	-
w pozostałych miastach na prawach powiatu	-
w pozostałych miejscowościach	-
Liczba braków danych	13

Osoby zamieszkałe. . .	Liczebność kategorii
na terenie powiatu m. Poznań	-
w województwie wielkopolskim	-
poza województwem wielkopolskim	-
Liczba braków danych	13

Absolwenci, którzy w momencie uzyskania dyplomu	Liczebność kategorii
byli w trakcie innych studiów	1
nie byli w trakcie innych studiów	14

⁴Nie dla wszystkich badanych możliwe było jednoznaczne określenie powiatu zamieszkania. Wynika to ze wspomnianego we wcześniejszej części raportu ograniczenia danych adresowych do pierwszych trzech cyfr kodu pocztowego. W rezultacie mogą wystąpić nieznaczne odchylenia prezentowanych rozkładów cech geograficznych od rzeczywistości.

⁵Do największych miast polskich zaliczyliśmy miasta o liczbie mieszkańców większej niż 500 000 osób. Są to następujące miasta: Warszawa, Kraków, Łódź, Wrocław, Poznań.

5. SYTUACJA NA RYNKU PRACY A WYBRANE CECHY SPOŁECZNO-DEMOGRAFICZNE

Poniższe analizy mają na celu pokazać, jak wybrane cechy społeczno-demograficzne absolwentów wiążą się z ich sytuacją na rynku pracy. Za ważne wskaźniki charakteryzujące sytuację absolwentów na rynku pracy przyjęliśmy: czas poszukiwania pierwszej pracy, procent osób samozatrudnionych, ryzyko bezrobocia oraz średnie miesięczne wynagrodzenie. O sukcesie na rynku pracy świadczą małe wartości czasu poszukiwania pierwszej pracy i ryzyka bezrobocia oraz duże wartości wynagrodzenia.

Należy pamiętać, że w pierwszym okresie po uzyskaniu dyplomu absolwenci często dopiero rozpoczynają swoją aktywność na rynku pracy. Może się to przekładać na niekorzystne wartości wskaźników charakteryzujących ich sytuację zawodową. W konsekwencji wystąpienie takich wartości wskaźników niekoniecznie musi oznaczać porażkę absolwentów objętych badaniem na rynku pracy.

Wartości średnie wskaźników przedstawione wśród absolwentów w zależności od typu miejscowości zamieszkania w ostatnim dniu objętym badaniem.

Średnie wartości wskaźników	Osoby zamieszkałe w największych miastach polskich	Osoby zamieszkałe w pozostałych miastach na prawach powiatu	Osoby zamieszkałe w pozostałych miejscowościach
Czas poszukiwania pierwszej pracy (mies.)	-	-	-
Czas poszukiwania pierwszej pracy na umowę o pracę (mies.)	-	-	-
Procent osób samozatrudnionych	-%	-%	-%
Ryzyko bezrobocia	-%	-%	-%
Średni iloraz ryzyka bezrobocia wśród absolwentów do stopy rejestrowanego bezrobocia w ich powiatach zamieszkania	-	-	-
Miesięczne wynagrodzenie	- zł	- zł	- zł
Średni iloraz średniego miesięcznego wynagrodzenia absolwenta do średniego miesięcznego wynagrodzenia w jego powiecie zamieszkania	-	-	-
Miesięczne wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę	- zł	- zł	- zł

Wartości średnie wskaźników przedstawione wśród absolwentów w zależności od kategorii bliskości miejscowości zamieszkania absolwenta w ostatnim dniu objętym badaniem względem usytuowania jednostki dydaktycznej prowadzącej ukończony przez niego program studiów.

Średnie wartości wskaźników	Osoby zamieszkałe na terenie powiatu m. Poznań	Osoby zamieszkałe w województwie wielkopolskim	Osoby zamieszkałe poza województwem wielkopolskim
Czas poszukiwania pierwszej pracy (mies.)	-	-	-
Czas poszukiwania pierwszej pracy na umowę o pracę (mies.)	-	-	-
Procent osób samozatrudnionych	-%	-%	-%
Ryzyko bezrobocia	-%	-%	-%
Średni iloraz ryzyka bezrobocia wśród absolwentów do stopy rejestrowanego bezrobocia w ich powiatach zamieszkania	-	-	-
Miesięczne wynagrodzenie	- zł	- zł	- zł
Średni iloraz średniego miesięcznego wynagrodzenia absolwenta do średniego miesięcznego wynagrodzenia w jego powiecie zamieszkania	-	-	-
Miesięczne wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę	- zł	- zł	- zł

Wartości średnie wskaźników przedstawione wśród absolwentów w zależności od tego, czy w momencie uzyskania dyplomu byli w trakcie innych studiów.

Jedna z analizowanych grup liczy mniej niż trzy osoby. W trosce o ochronę prywatności badanych wartości wskaźników ze względu na to, czy w momencie uzyskania dyplomu byli w trakcie innych studiów, nie są prezentowane.

Średnie wartości wskaźników	Osoby, które w momencie uzyskania dyplomu były w trakcie innych studiów	Osoby, które w momencie uzyskania dyplomu nie były w trakcie innych studiów
Czas poszukiwania pierwszej pracy (mies.)	-	-
Czas poszukiwania pierwszej pracy na umowę o pracę (mies.)	-	-
Procent osób samozatrudnionych	-%	-%
Ryzyko bezrobocia	-%	-%
Średni iloraz ryzyka bezrobocia wśród absolwentów do stopy rejestrowanego bezrobocia w ich powiatach zamieszkania	-	-
Miesięczne wynagrodzenie	- zł	- zł
Średni iloraz średniego miesięcznego wynagrodzenia absolwenta do średniego miesięcznego wynagrodzenia w jego powiecie zamieszkania	-	-
Miesięczne wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę	- zł	- zł